دومین دوره

پروژه‌های بالندگی در زیست انسانی و زیست سازمانی

سطح ۲ (پایه)



با رویکرد توسعه نگرش و مهارتهای رفتاری عملکردی در زیست سازمانی و زندگی شخصی افراد شاغل

- باز اندیشی در باورها و الگوهای رفتاری
- یادگیری تعاملی بر پایه تجربه های واقعی
- تبدیل یادگیری به انتخاب، اقدام و تغییر رفتار



محمدحسن سنگانیان

مدیر پروژه های بالندگی در زیست انسانی و زیست سازمانی شرکت بهین مشاوران

عضو هیئت علمی موسسه بین المللی William Glasser



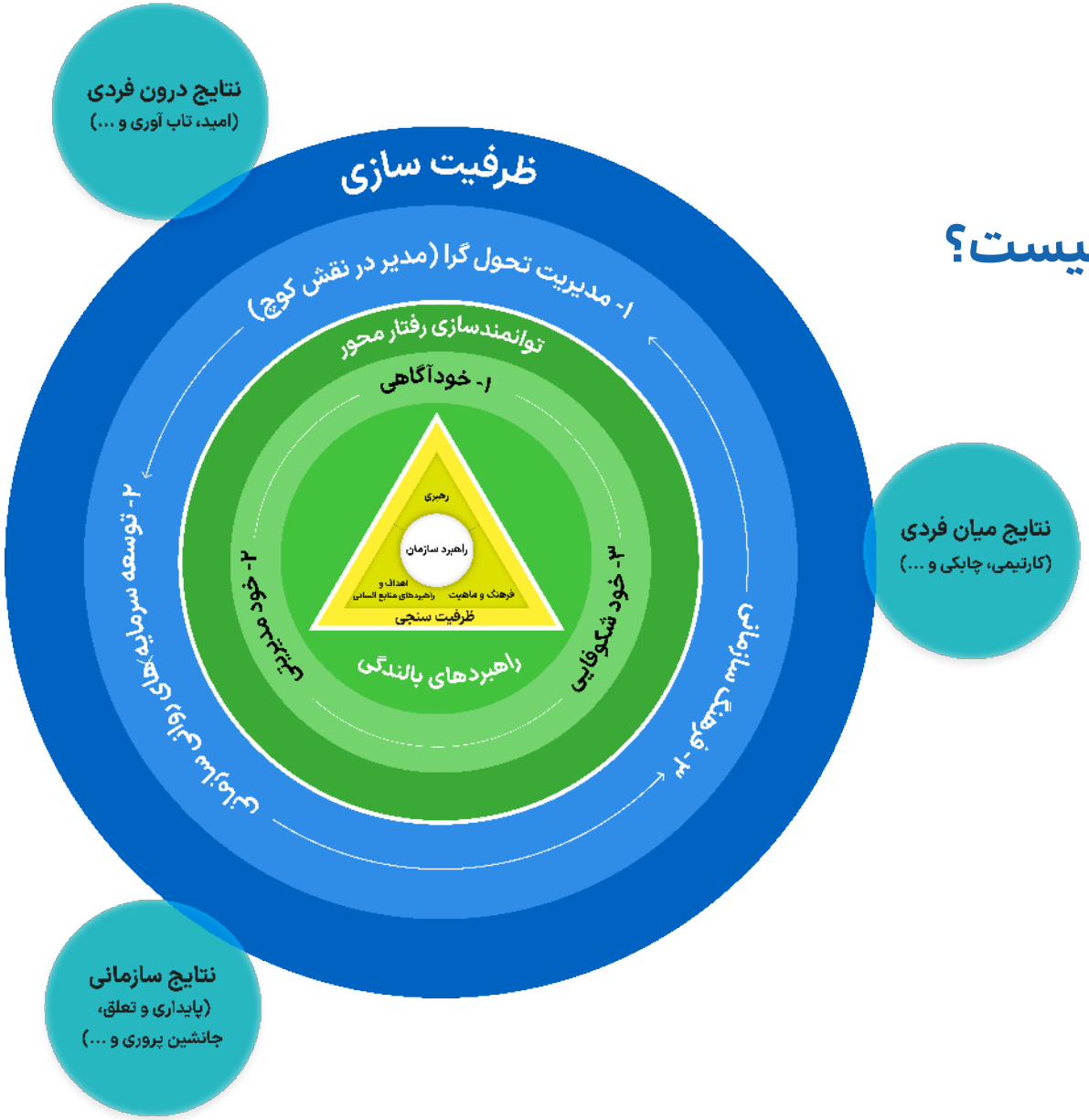
ایثار خدادادی

مدیر عامل شرکت

بهین مشاوران آتیه ساز مدیریت

برگزار کننده: بهین ۱۳۸۲

شرکت بهین مشاوران آتیه ساز مدیریت



پروژه بالندگی در زیست انسانی و سازمانی چیست؟

تاب آوری در بحرانها و پایداری سازمان و همچنین انتقال نسل آن تنها با طراحی، استقرار و جاری سازی رویکردها و ابزارهای مدیریتی همچون استراتژی، مالی، بازاریابی، برندینگ، تولید، تکنولوژی، منابع انسانی و ... اتفاق نمی افتد، چرا که این مهم حاصل همسویی و همراستایی دو بال توسعه سخت و نرم در سازمانها می باشد.

چنانچه موارد اشاره شده را بُعد سخت بدانیم همزمان در بعد توسعه نرم نیز الزاما نیازمند توانمندسازی مهارتهای رفتاری کارکنان هستیم.

گروه بهین مشاوران این خدمات را برای تیمهای مدیریتی و کارشناسی سازمانها همچنین افراد مبتدی تا حرفه ای جویای کار ، ویژه سازی می کند.

هدف‌های دوره



ترم اول (۱۲ جلسه)

هدف
۱.اهمیت مفهوم تغییر و توسعه زندگی شخصی و حرفه‌ای
۲. ریشه یابی و شناخت باورهای موثر در ناکارآمدی روابط سازمانی / فردی
۳. دستیابی به تغییرات مثبت و کوچک آغاز مسیر و ایجاد ادراک خودکارآمدی و اعتماد به نفس شغلی
۴.شناخت، مدیریت و جایگزینی رفتارهای مخرب سازمانی: زیرآب زنی، لاف و بزرگنمایی، بدبینی، باج، تهدید...
۵. شناخت خود در نیازها، انگیزه ها و قابلیتهای مَنِشی-رفتاری، بالقوه و بالفعل
۶. تبیین واقع بینانه موقعیت های فعلی شغلی، خانوادگی و درون فردی
۷. ترسیم وضع مطلوب و نقشه راه توسعه زندگی شخصی و کارراهه شغلی
۸. ارتقاء عزت نفس و کارکردهای آن در سازمان و روابط فردی
۹. انتخاب آگاهانه، وفادارانه و پایدار به سازمان
۱۰. کاهش اتلاف منابع روانی و استعدادی شاغلان
۱۱. بسترسازی رویکرد برنده-برنده میان کارکنان با سازمان

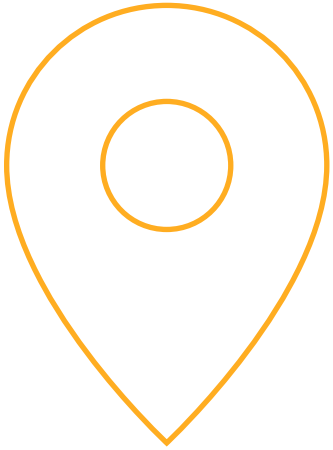
ترم دوم (۱۲ جلسه)

هدف
۱.جاری سازی و نهادینه شدن نقشه راه توسعه زندگی شخصی و حرفه‌ای
۲. مدیریت رفتار و هیجانات در زندگی شخصی و چالشهای شغلی
۳. اصلاح و بهبود روابط و حل تعارض در زندگی شخصی و حرفه‌ای
۴. آرامش درونی، پذیرش و بخشش
۵. انتخاب رفتار مسئولانه نسبت به خود ، دیگران و سازمان
۶. غلبه بر اهمالکاری، وسواس‌های فکری و عملکردی و کمال‌طلبی افراطی
۷. مدیریت و کاهش آسیبهای رایج سازمانی نظیر : فرسودگی شغلی، درجازدن، نقص تفویض اختیار / جانشین پروری...
۸. توسعه و تثبیت سرمایه‌های روان‌شناختی و بهره مندی موثر از آنها
۹. آغاز سفر تعلق به خویشتن و سازمان
۱۰. دگرمداری موثر و مهرورزی
۱۱. زیست آگاهانه و هدفمند
۱۲. اخلاق مداری در زندگی شخصی و حرفه‌ای

در این مسیر، شرکت کنندگان می آموزند در زندگی شخصی و سازمانی خود چگونه:

- از شناخت خویشتن آغاز و مسیر توسعه‌ی فردی ویژه سازی شده خود را طراحی و زیست کنند.
- رفتارها، هیجانات و روابط خود را مدیریت کنند.
- به شکوفایی، رضایت و زیست هدفمند دست یابند.
- چالشهای رفتاری فضای کار و سازمان خود (بویژه نسل Z) را درک و مدیریت نمایند.

و در نهایت به رهبرانی راهبر و اثربخش در سازمان خود بدل شوند.



این دوره، فراتر از آموزش؛

فرآیند توانمند شدنِ انسان و سازمان

است.

بالندگی، نقطه‌ی آغاز تحول و توسعه سازمان

توانمندسازی، مفهومی فراتر از آموزش مهارت‌های فردی است؛ سفری درونی است از آگاهی تا شکوفایی، از مسئولیت‌پذیری تا رهبری تحول‌گرا.

گروه بهین با سال‌ها تجربه در طراحی و اجرای فرایند های توسعه فردی و سازمانی، متدولوژی **پنج مرحله‌ای** خود را ارائه می‌دهد؛ فرایندی که با ترکیب دانش روان‌شناسی‌نوین، کوچینگ، یادگیری جمعی و تجربه زیسته‌ی واقعی سازمان‌ها، مسیر رشد درون‌سازمانی پایدار را هموار می‌سازد.

متدولوژی

برحسب نیاز، متدولوژی فرایند توانمند سازی در ۲ ترم مبتنی بر رویکردهای زیر برای افراد مبتدی تا حرفه ای جویای کار و همچنین تیمهای مدیریتی و کارشناسی سازمانها، ویژه سازی می شود:

- نیازسنجی آموزشی رفتار محور مبتنی بر رویکرد کانون ارزیابی توسعه به وسیله سامانه بهینو و مصاحبه های ساختارمند
- کارتیمی و یادگیری جمعی
- خودابرازی و جرئت ورزی
- مطالعه موردی (Case study) از چالشهای رفتاری و عملکردی واقعی سازمان
- مشاوره، کوچینگ و منتورینگ فردی و تیمی

شرایط پذیرش در دوره

کسب حداقل نمره تطابق شغلی بر اساس نتایج روانشناختی در آزمونِ

"کانون ارزیابی و توسعه سامانه بهینو"

حداکثر تعداد شرکت کنندگان دوره **۲۵ نفر حضوری** است و اولویت حضور با مدیران ارشد و میانی، شاغلان و دانش آموختگان رشته های مدیریت، منابع انسانی، مهندسی صنایع، روانشناسی صنعتی/سازمانی و فعالان در حیطه آموزش و توانمندسازی است.

اساتید در پذیرش یا رد درخواست داوطلبان حضور در دوره مختار هستند.

افراد برگزیده به سطح ۱ (پیشرفته) دعوت خواهند شد.

مهلت ارسال درخواست و مدارک برای ثبت نام در دوره (تا ۱۶ آبان ماه)

مراحل پذیرش

- تکمیل و ارسال فرم ثبت نام درخواست حضور در دوره از طریق وب سایت www.**behincg**.com
- ارزیابی درخواست های ارسالی (**تا شنبه ۱۶ آبان ماه**)
- شرکت در آزمون کانون ارزیابی و توسعه سامانه بهینو (**تا سه شنبه ۱۹ آبان ماه**)
- مصاحبه ورودی با متقاضیان (**از شنبه ۱۶ تا چهارشنبه ۲۰ آبان ماه**)
- اعلام نتیجه پذیرش نهایی (**از جمعه ۲۲ تا دوشنبه ۲۵ آبان‌ماه**)
- **شروع دوره : دوشنبه ۲ آذرماه ۱۴۰۵**

قیمت دوره	**۲۵۰ میلیون تومان**
شرایط اقساط	**پیش پرداخت ۲۵ درصد، مابقی در اقساط آذر، دی و بهمن**
خدمات ویژه شرکت‌کنندگان	**۷ ساعت کوچینگ و منتورینگ خصوصی آنلاین توسعه فردی** برای هر شرکت کننده

تخفیف ویژه سازمان ها

۲۵ درصد تخفیف برای ثبت نام گروهی بیش از ۲ نفر



زمان بندی دوره

- **۲۴ جلسه**
- **شروع دوره: ۲ آذر ماه - ۱۴۰۵**
- **پایان دوره: آذر ماه ۱۴۰۵**
- **روز برگزاری دوره: دوشنبه ها از ساعت ۱۶ تا ۲۰**

درصورت تمایل به حضور در دوره، حداکثر تا تاریخ ۵ خرداد ۱۴۰۵ فرم درخواست آنلاین دوره را در سایت www.behincg.com تکمیل و به همراه فایل pdf رزومه کامل، برای بررسی ارسال نمایید.

برای دریافت اطلاعات بیشتر در پیام رسان بله و یا واتساپ ، به شماره ۰۹۲۰۲۰۲۳۰۳۵ پیام دهید.

اسکن کنید

برخی از مشتریان ما


بهین
۱۳۸۲

درباره گروه بهین مشاوران

گروه بهین مشاوران در سال ۱۳۸۰ در حوزه مدیریت منابع انسانی متولد شد و در سال ۱۳۸۲ بانام حقوقی"بهین مشاوران آتیه ساز مدیریت با شماره ثبت ۲۱۹۰۱۸ و شناسه ملی ۱۰۱۰۲۶۰۳۳۵۲ ثبت رسمی گردید. این شرکت در طول بیش از ۲۳ سال گذشته مسیر پر فراز و نشیبی را طی نموده است و در مسیر رشد و تکامل خود موفق شده است با ترکیب روش های روانشناسی صنعتی و سازمانی با دانش علمی و کاربردی مدیریت منابع انسانی و بررسی چالش های پیش روی سازمان های ایرانی در دهه های مختلف و تحقیق بر روی بیش از ۳۵۰هزار نیروی کار ایرانی یک مدل بهینه برای پایداری سازمان های ایرانی با عنوان IranHRM ارائه نماید.

گروه بهین مشاوران در طول سال های فعالیت خود، انواع خدمات مشاوره در حوزه سیستم جامع پایداری، مدیریت استراتژیک، حاکمیت شرکتی، مسئولیت اجتماعی شرکتی و منابع انسانی، برگزاری کانون های ارزیابی جذب و توسعه، طراحی، استقرار و جاری سازی فرآیندهای سازمانی حوزه منابع انسانی، طراحی ساختار سازمانی و خدمات نیرویابی تخصصی را به بیش از ۳۶۰ سازمان ارائه نموده است. در سال ۱۴۰۱ ارائه خدمات کوچینگ، منتورینگ و مشاوره توسعه فردی و سازمانی ویژه مدیران عامل، اعضای هیئت مدیره و مدیران ارشد سازمان ها و خانواده ایشان به سبد خدمات این شرکت اضافه شد.

بهین مشاوران برای بهبود کیفیت خدمات خود و همچنین استقرار و جاری سازی ابزارهای منابع انسانی در سازمان ها همواره بر استفاده از رویکردهای نرم افزاری و مدیریت داده محورتاکید داشته است و از آنجایی که نرم افزار قابل اتکا برای استفاده در دسترس نبوده است، در دوران فعالیت خود سه نسل از نرم افزارهای مرتبط با حوزه منابع انسانی را با رویکرد کانون ارزیابی، طراحی و توسعه داده است. در سالهای شروع فعالیت با استفاده از نرم افزارهای آفیس این رویکرد را در سازمان ها پیگیری می نمود ولی پس از آن در سال ۱۳۸۸ اولین نرم افزار تحت ویندوز منابع انسانی با رویکرد تحلیل نیم رخ روانی در جذب و استخدام را با همکاری شرکت برید سامانه با نام تجاری آبیسان تولید و رونمایی نمود. پس از آن در سال ۱۳۹۷ اولین سامانه تحت وب و آنلاین کانون ارزیابی ایران با نام قبیله توسط این شرکت عرضه و با اقبال بسیاری از سازمانها و شرکت ها و همچنین استارت آپ ها و سازمان های مردم نهاد ایرانی مواجه شد. این سامانه در همان شروع زمان عرضه موفق گردید بعنوان یک محصول دانش بنیان در معاونت علمی فناوری ریاست جمهوری ارزیابی و پذیرش گردد.

در سال ۱۳۹۸ برای اولین بار در ایران امکان خودارزیابی نیروی کار ایرانی و همچنین بخش بانک رزومه به سامانه قبیله افزوده شد و ارائه خدمات نیرویابی حرفه ای با تکیه بر این سامانه توسط این شرکت ارائه گردید.

در سال ۱۴۰۲ با تکیه بر تجربیات ارزشمند گذشته، بهره گیری از تکنولوژی های روز دنیا در حوزه تولید نرم افزار و همچنین متناسب با چالش ها و نیازهای روز سازمان ها و نیروی کار ایرانی سومین نسل از نرم افزارهای این شرکت با نام " سامانه جامع منابع انسانی بهینو" توسط متخصصین این شرکت تولید گردید.

این سامانه دارای قابلیت ها و بخش های مختلفی از جمله کانون ارزیابی جذب و استخدام و توسعه متکی بر مدل های شایستگی رفتاری و استعدادی، سنجش انطباق شغل و شاغل با تکیه بر روش های روانشناسی صنعتی سازمانی و منابع انسانی، نیازسنجی آموزشی رفتارمحور، سیستم ظرفیت سنجی و برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی سازمان، بخش خود ارزیابی، بانک استعداد و مدیریت استعداد و جانشین پروری، همچنین مکانیزه سازی فرآیند استخدام و ارتقا می باشد.

راه‌های ارتباطی با ما

۰۹۲۰۲۰۲۳۰۳۵

۰۲۱ - ۴۶۱۳۴۴۳۲

۰۲۱ - ۴۶۱۳۳۷۳۲

WWW.BEHINCG.COM

اینستاگرام

واتساپ