

دوره

تربیت منتور پروژه‌های بالندگی در زیست انسانی و زیست سازمانی

سطح ۲ (پایه)

با رویکرد توسعه نگرش و مهارت‌های رفتاری عملکردی در زیست سازمانی و زندگی شخصی افراد شاغل

• بر اساس سبک زندگی شاغلان دهه های ۵۰ تا ۸۰

• چالش های فضای کسب و کارهای امروز بخش خصوصی ایران

• ضرورت توانمندسازی در حیطه مهارت‌های نرم

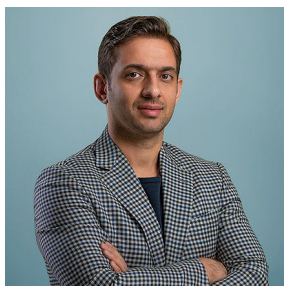


مدیرسین دوره

ایثارخدادادی

مدیر عامل شرکت

بهین مشاوران آتیه ساز مدیریت



محمدحسن سنگانیان

مدیر پروژه های بالندگی در زیست انسانی

و زیست سازمانی شرکت بهین مشاوران

عضو هیئت علمی موسسه بین المللی

William Glasser



۰۲۱ - ۴۶۱۳۴۴۳۲

۰۹۲۰۲۰۲۳۰۳۵

info@behincg.com

بهین

۱۳۸۲

برگزار کننده:

شرکت بهین مشاوران آتیه ساز مدیریت

۱۳۸۲



پروژه بالندگی در زیست انسانی و سازمانی چیست؟

تاب آوری در بحرانها و پایداری سازمان و همچنین انتقال نسل آن تنها با طراحی، استقرار و جاری سازی رویکردها و ابزارهای مدیریتی همچون استراتژی، مالی، بازاریابی، برندینگ، تولید، تکنولوژی، منابع انسانی و ... اتفاق نمی افتد، چرا که این مهم حاصل همسویی و همراستایی دو بال توسعه سخت و نرم در سازمانها می باشد.

چنانچه موارد اشاره شده را بُعد سخت بدانیم همزمان در بعد توسعه نرم نیز الزامات نیازمند توانمندسازی مهارت های رفتاری کارکنان هستیم. گروه بهین مشاوران این خدمات را برای تیم های مدیریتی و کارشناسی سازمانها همچنین افراد مبتدی تا حرفه ای جویای کار، ویژه سازی می کند.

نتایج میان فردی
(کارتیمی، چابکی و ...)

ظرفیت سازی

۱- مدیریت تحول گرا (مدیر در نقش کوچ)

توانمندسازی رفتار محور

۱- خودآگاهی

رهبری

راهبرد سازمان

فرهنگ و ماهیت
راهبردهای منابع انسانی
اهداف و
ظرفیت سنجی

راهبردهای بالندگی

۲- خود شکوفایی

۳- تیم سازی

۳- فرهنگ سازمانی

۲- توسعه سرمایه های انسانی

نتایج درون فردی
(امید، تاب آوری و ...)

نتایج سازمانی
(پایداری و تعلق،
جانشین پروری و ...)

هدف‌های دوره



هدف
۱. اهمیت مفهوم تغییر و توسعه زندگی شخصی و حرفه‌ای
۲. ریشه‌یابی و شناخت باورهای موثر در ناکارآمدی روابط سازمانی / فردی
۳. دستیابی به تغییرات مثبت و کوچک آغاز مسیر و ایجاد ادراک خودکارآمدی و اعتماد به نفس شغلی
۴. شناخت، مدیریت و جایگزینی رفتارهای مخرب سازمانی: زیرآب زنی، لاف و بزرگنمایی، بدبینی، باج، تهدید...
۵. شناخت خود در نیازها، انگیزه‌ها و قابلیت‌های مَنشی-رفتاری، بالقوه و بالفعل
۶. تبیین واقع بینانه موقعیت‌های فعلی شغلی، خانوادگی و درون فردی
۷. ترسیم وضع مطلوب و نقشه راه توسعه زندگی شخصی و کارراهه شغلی
۸. ارتقاء عزت نفس و کارکردهای آن در سازمان و روابط فردی
۹. انتخاب آگاهانه، وفادارانه و پایدار به سازمان
۱۰. کاهش اتلاف منابع روانی و استعدادی شاغلان
۱۱. بسترسازی رویکرد برنده-برنده میان کارکنان با سازمان

هدف
۱. جاری سازی و نهادینه شدن نقشه راه توسعه زندگی شخصی و حرفه‌ای
۲. مدیریت رفتار و هیجانات در زندگی شخصی و چالشهای شغلی
۳. اصلاح و بهبود روابط و حل تعارض در زندگی شخصی و حرفه‌ای
۴. آرامش درونی، پذیرش و بخشش
۵. انتخاب رفتار مسئولانه نسبت به خود، دیگران و سازمان
۶. غلبه بر اهمالکاری، وسواس‌های فکری و عملکردی و کمال طلبی افراطی
۷. مدیریت و کاهش آسیبهای رایج سازمانی نظیر: فرسودگی شغلی، درجاذدن، نقص تفویض اختیار / جانشین پروری...
۸. توسعه و تثبیت سرمایه‌های روان‌شناختی و بهره‌مندی موثر از آنها
۹. آغاز سفر تعلق به خویشتن و سازمان
۱۰. دگرمداری موثر و مهرورزی
۱۱. زیست آگاهانه و هدفمند
۱۲. اخلاق مداری در زندگی شخصی و حرفه‌ای

در این مسیر، شرکت کنندگان می آموزند در زندگی شخصی و سازمانی خود چگونه:

از شناخت خویشتن آغاز و مسیر توسعه‌ی فردی ویژه سازی شده خود را طراحی و زیست کنند.

رفتارها، هیجانات و روابط خود را مدیریت کنند.

به شکوفایی، رضایت و زیست هدفمند دست یابند.

چالشهای رفتاری فضای کار و سازمان خود (بویژه نسل Z) را درک و مدیریت نمایند.

و در نهایت به رهبرانی راهبر و اثربخش در سازمان خود بدل شوند.



این دوره، فراتر از آموزش؛

فرآیند توانمند شدن انسان و سازمان
است.

بالندگی، نقطه‌ی آغاز تحول و توسعه سازمان



توانمندسازی، مفهومی فراتر از آموزش مهارت‌های فردی است؛ سفری درونی است از آگاهی تا شکوفایی، از مسئولیت‌پذیری تا رهبری تحول‌گرا.

گروه بهین با سال‌ها تجربه در طراحی و اجرای فرایندهای توسعه فردی و سازمانی، متدولوژی **پنج مرحله‌ای** خود را ارائه می‌دهد؛ فرایندی که با ترکیب دانش روان‌شناسی نوین، کوچینگ، یادگیری جمعی و تجربه زیسته‌ی واقعی سازمان‌ها، مسیر رشد درون سازمانی پایدار را هموار می‌سازد.

متدولوژی

برحسب نیاز، متدولوژی فرایند توانمند سازی در ۲ ترم مبتنی بر رویکردهای زیر برای افراد مبتدی تا حرفه ای جویای کار و همچنین تیمهای مدیریتی و کارشناسی سازمانها، ویژه سازی می شود:

- نیازسنجی آموزشی رفتار محور مبتنی بر رویکرد کانون ارزیابی توسعه به وسیله سامانه بهینو و مصاحبه های ساختارمند
- کار تیمی و یادگیری جمعی
- خودابرازی و جرئت ورزی
- مطالعه موردی (Case study) از چالشهای رفتاری و عملکردی واقعی سازمان
- مشاوره، کوچینگ و منتورینگ فردی و تیمی

شرایط پذیرش در دوره

کسب حداقل نمره تطابق شغلی بر اساس نتایج روانشناختی در آزمون

"کانون ارزیابی و توسعه سامانه بهینو"

حداکثر تعداد شرکت کنندگان دوره **۲۵ نفر حضوری** است و اولویت حضور با مدیران ارشد و

میانی، شاغلان و دانش آموختگان رشته های مدیریت، منابع انسانی، مهندسی صنایع،

روانشناسی صنعتی / سازمانی و فعالان در حیطه آموزش و توانمندسازی است.

اساتید در پذیرش یا رد درخواست داوطلبان حضور در دوره مختار هستند.

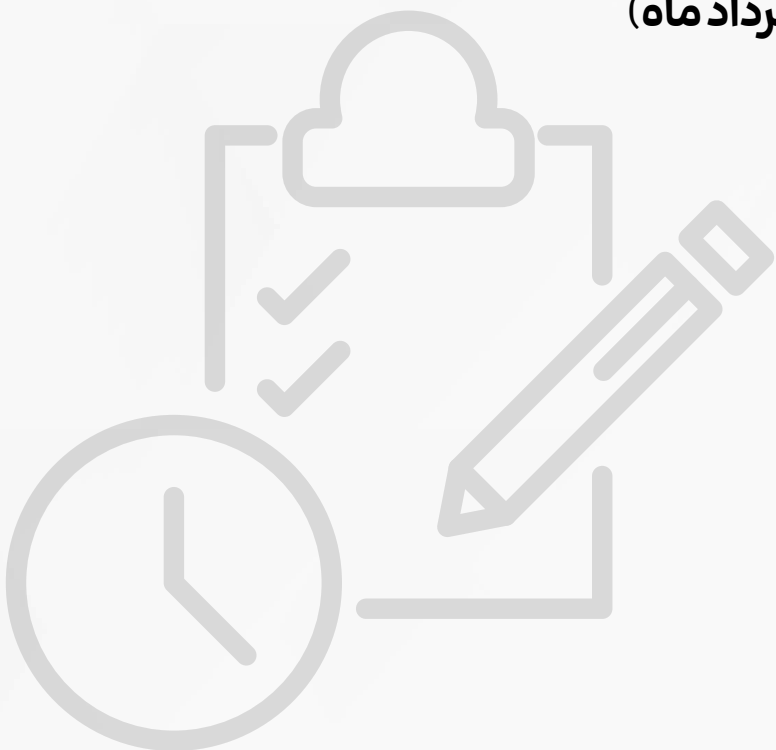
افراد برگزیده به سطح ۱ (پیشرفته) دعوت خواهند شد.

مهلت ارسال درخواست و مدارک برای ثبت نام در دوره (تا ۵ خرداد ماه)



مراحل پذیرش

- تکمیل و ارسال فرم ثبت نام درخواست حضور در دوره از طریق وب سایت www.behincg.com
- ارزیابی درخواست های ارسالی (تا ۵ خرداد ماه)
- شرکت در آزمون کانون ارزیابی و توسعه سامانه بهینو (تا ۵ خرداد ماه)
- مصاحبه ورودی با متقاضیان (۱ تا ۱۵ خرداد ماه)
- اعلام نتیجه پذیرش نهایی (۱۶ تا ۲۳ خرداد ماه)
- شروع دوره از یکشنبه ۳۱ خرداد - ۱۴۰۵



۲۵۰ میلیون تومان

قیمت دوره

پیش پرداخت ۲۵ درصد، مابقی در اقساط خرداد، تیر و مرداد

شرایط اقساط

از ۱۵ تا ۸۵ درصد با تعهد به همکاری با گروه بهین مشاوران در پروژه های بالندگی سازمانی در محل شرکتها
به درخواست های بورسیه پس از جلسه ارزیابی پاسخ داده میشود

شرایط بورسیه

۱۰ ساعت کوچینگ و منتورینگ خصوصی آنلاین توسعه فردی
برای هر شرکت کننده

خدمات ویژه
شرکت کنندگان

تخفیف ویژه سازمان ها

۲۵ درصد تخفیف برای ثبت نام گروهی بیش از ۲ نفر



زمان بندی دوره

- ۲۴ جلسه
- شروع دوره: یکشنبه ۳۱ خرداد - ۱۴۰۵
- پایان دوره: آذر ماه ۱۴۰۵
- روز برگزاری دوره: یکشنبه ها از ساعت ۱۶ تا ۲۰

در صورت تمایل به حضور در دوره، حداکثر تا تاریخ ۵ خرداد ۱۴۰۵
فرم درخواست آنلاین دوره را در سایت www.behincg.com
تکمیل و به همراه فایل pdf رزومه کامل، برای بررسی ارسال نمایید.
برای دریافت اطلاعات بیشتر در **پیام رسان بله** ، به شماره
۰۹۲۰۲۰۲۳۰۳۵ پیام دهید.

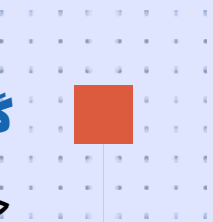


برخی از مشتریان ما



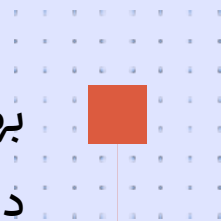
درباره گروه بهین مشاوران





گروه بهین مشاوران در سال ۱۳۸۰ در حوزه مدیریت منابع انسانی متولد شد و در سال ۱۳۸۲ با نام حقوقی "بهین مشاوران آتیه ساز مدیریت با شماره ثبت ۲۱۹۰۱۸ و شناسه ملی ۱۰۱۰۲۶۰۳۳۵۲ ثبت رسمی گردید. این شرکت در طول بیش از ۲۳ سال گذشته مسیر پر فراز و نشیبی را طی نموده است و در مسیر رشد و تکامل خود موفق شده است با ترکیب روش های روانشناسی صنعتی و سازمانی با دانش علمی و کاربردی مدیریت منابع انسانی و بررسی چالش های پیش روی سازمان های ایرانی در دهه های مختلف و تحقیق بر روی بیش از ۳۵۰ هزار نیروی کار ایرانی یک مدل بهینه برای پایداری سازمان های ایرانی با عنوان IranHRM ارائه نماید.

گروه بهین مشاوران در طول سال های فعالیت خود، انواع خدمات مشاوره در حوزه سیستم جامع پایداری، مدیریت استراتژیک، حاکمیت شرکتی، مسئولیت اجتماعی شرکتی و منابع انسانی، برگزاری کانون های ارزیابی جذب و توسعه، طراحی، استقرار و جاری سازی فرآیندهای سازمانی حوزه منابع انسانی، طراحی ساختار سازمانی و خدمات نیرویابی تخصصی را به بیش از ۳۶۰ سازمان ارائه نموده است. در سال ۱۴۰۱ ارائه خدمات کوچینگ، منتورینگ و مشاوره توسعه فردی و سازمانی ویژه مدیران عامل، اعضای هیئت مدیره و مدیران ارشد سازمان ها و خانواده ایشان به سبد خدمات این شرکت اضافه شد.



بهین مشاوران برای بهبود کیفیت خدمات خود و همچنین استقرار و جاری سازی ابزارهای منابع انسانی در سازمان ها همواره بر استفاده از رویکردهای نرم افزاری و مدیریت داده محورتاکید داشته است و از آنجایی که نرم افزار قابل اتکا برای استفاده در دسترس نبوده است، در دوران فعالیت خود سه نسل از نرم افزارهای مرتبط با حوزه منابع انسانی را با رویکرد کانون ارزیابی، طراحی و توسعه داده است. در سالهای شروع فعالیت با استفاده از نرم افزارهای آفیس این رویکرد را در سازمان ها پیگیری می نمود ولی پس از آن در سال ۱۳۸۸ اولین نرم افزار تحت ویندوز منابع انسانی با رویکرد تحلیل نیم رخ روانی در جذب و استخدام را با همکاری شرکت برید سامانه با نام تجاری آبیسان تولید و رونمایی نمود. پس از آن در سال ۱۳۹۷ اولین سامانه تحت وب و آنلاین کانون ارزیابی ایران با نام قبیله توسط این شرکت عرضه و با اقبال بسیاری از سازمانها و شرکت ها و همچنین استارت آپ ها و سازمان های مردم نهاد ایرانی مواجه شد. این سامانه در همان شروع زمان عرضه موفق گردید بعنوان یک محصول دانش بنیان در معاونت علمی فناوری ریاست جمهوری ارزیابی و پذیرش گردد.



در سال ۱۳۹۸ برای اولین بار در ایران امکان خودارزیابی نیروی کار ایرانی و همچنین بخش بانک رزومه به سامانه قبيله افزوده شد و ارائه خدمات نیرویابی حرفه ای با تکیه بر این سامانه توسط این شرکت ارائه گردید.

در سال ۱۴۰۲ با تکیه بر تجربیات ارزشمند گذشته، بهره گیری از تکنولوژی های روز دنیا در حوزه تولید نرم افزار و همچنین متناسب با چالش ها و نیازهای روز سازمان ها و نیروی کار ایرانی سومین نسل از نرم افزارهای این شرکت با نام " سامانه جامع منابع انسانی بهینو" توسط متخصصین این شرکت تولید گردید.

این سامانه دارای قابلیت ها و بخش های مختلفی از جمله کانون ارزیابی جذب و استخدام و توسعه متکی بر مدل های شایستگی رفتاری و استعدادی، سنجش انطباق شغل و شاغل با تکیه بر روش های روانشناسی صنعتی سازمانی و منابع انسانی، نیازسنجی آموزشی رفتارمحور، سیستم ظرفیت سنجی و برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی سازمان، بخش خود ارزیابی، بانک استعداد و مدیریت استعداد و جانشین پروری، همچنین مکانیزه سازی فرآیند استخدام و ارتقا می باشد.

راه‌های ارتباطی با ما

۰۹۲۰۲۰۲۳۰۳۵

۰۲۱ - ۴۶۱۳۴۴۳۲

۰۲۱ - ۴۶۱۳۳۷۳۲

WWW.BEHINCG.COM



واتساپ



اینستاگرام