



گزارش انطباق

آقای *XX YYY*

با شغل

رئیس منابع انسانی

شرکت بهین مشاوران آتیه ساز مدیریت

WWW.iranHRM.ir



شماره اختصاصی فرد:	۰۰۱۱۵۹
نام:	XX
نام خانوادگی:	YYY
جنسیت:	مرد
نام پدر:	محمد
کد ملی:	۰۰۸۲۰۴۲۷۵۶
سن:	۳۳ سال
وضعیت تاهل:	مجرد
تعداد فرزند:	۰
سطح تحصیلات:	کارشناسی ارشد
رشته تحصیلی:	
عنوان شغلی:	رئیس منابع انسانی

لطفا توجه داشته باشید که تمامی این گزارش مبتنی بر ارزیابی شما در عنوان شغلی
رئیس منابع انسانی در حال حاضر می باشد و در عناوین شغلی دیگر می باید مجدداً
ارزیابی انجام شود.

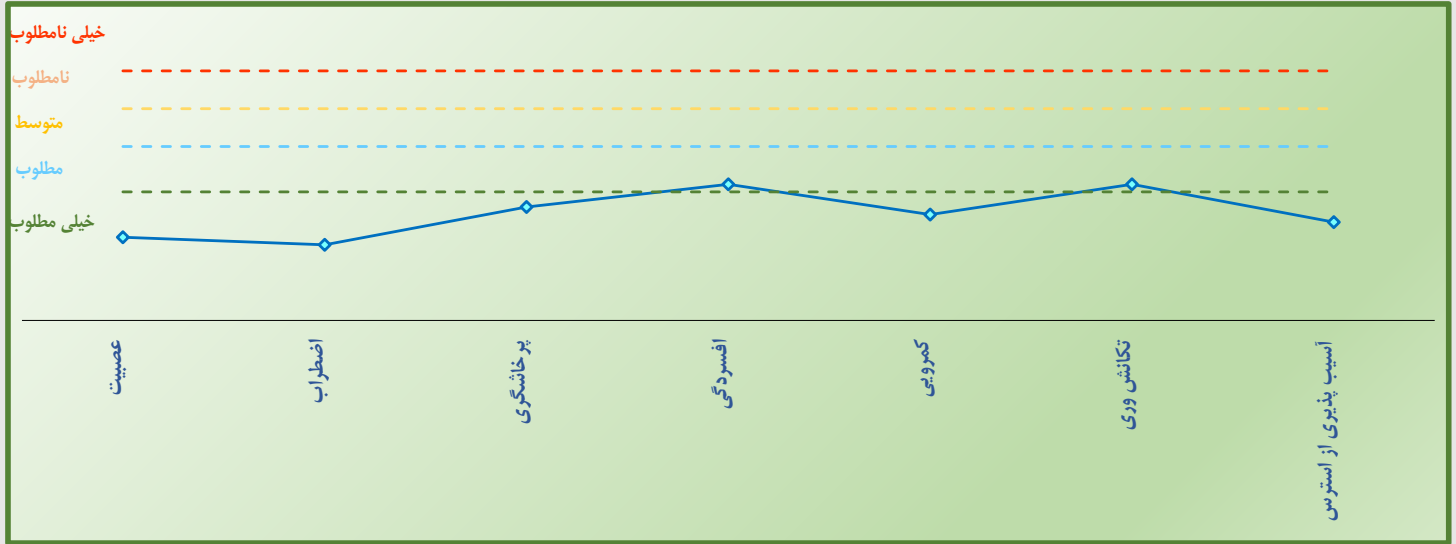


نحوه پاسخگویی معتبر می باشد و نتایج قابل تحلیل و بررسی است

نمودار بررسی شاخص های عصبیت

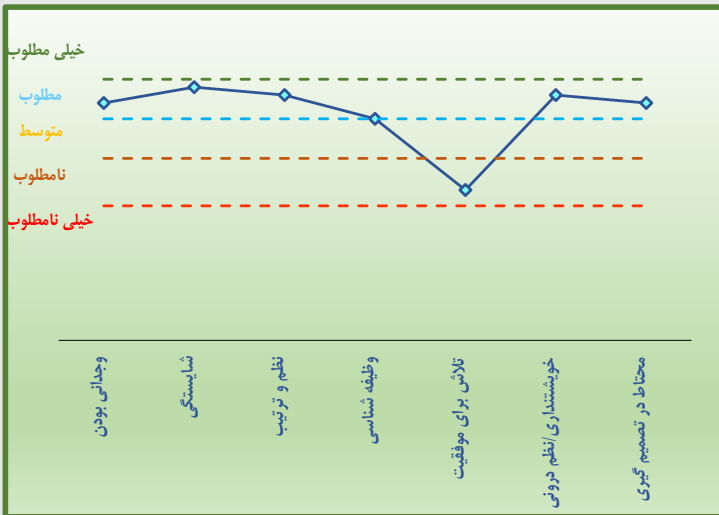
آزمون ۱

زمان شروع آزمون: ۱۳۹۸/۰۴/۰۷ ۱۰:۰۹:۵۸ زمان پایان آزمون: ۱۳۹۸/۰۴/۰۷ ۱۰:۴۹:۵۹ مدت زمان: ۴۰ دقیقه



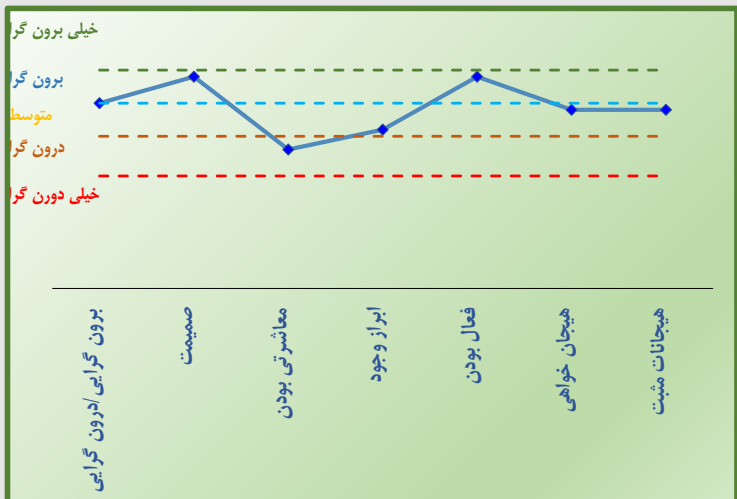
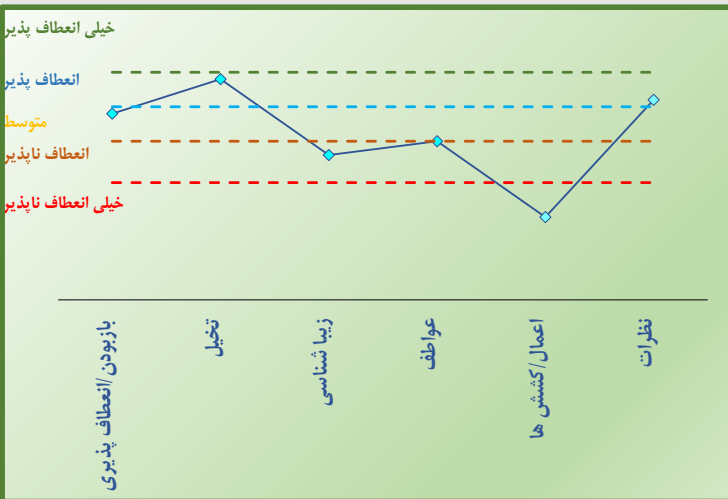
نمودار بررسی شاخص های وجدانی بودن

نمودار بررسی شاخص های توافق



نمودار بررسی شاخص های انعطاف پذیری

نمودار بررسی شاخص های برون گرایی/درون گرایی



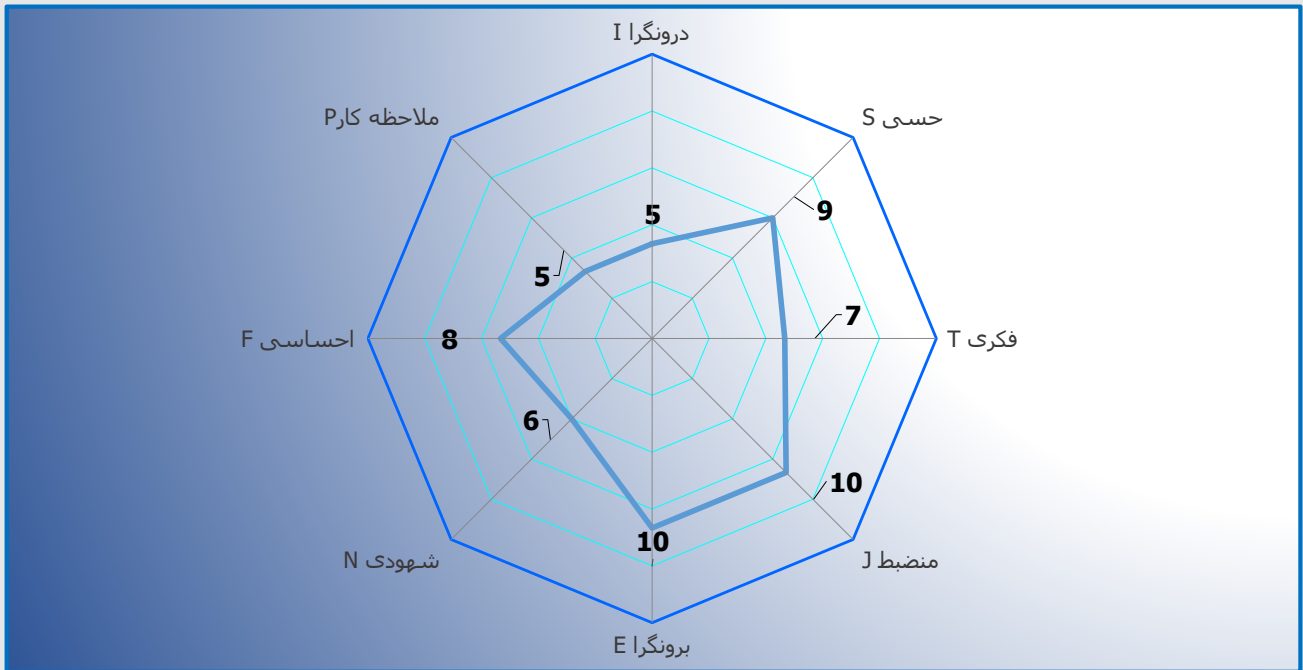


نمودار بررسی شاخص های تیپ شخصیت

آزمون ۲

مدت زمان: ۱۴ دقیقه زمان شروع آزمون: ۱۳۹۸/۰۴/۰۷ ۱۲:۱۷:۲۲ زمان پایان آزمون: ۱۳۹۸/۰۴/۰۷ ۱۲:۳۱:۳۴

تیپ شخصیت شما **ESFJ** است



نمره هوش منطقی (IQ)

آزمون ۳

مدت زمان: ۳۶ دقیقه زمان شروع آزمون: ۱۳۹۸/۰۴/۰۷ ۱۱:۲۶:۵۱ زمان پایان آزمون: ۱۳۹۸/۰۴/۰۷ ۱۲:۰۲:۵۶

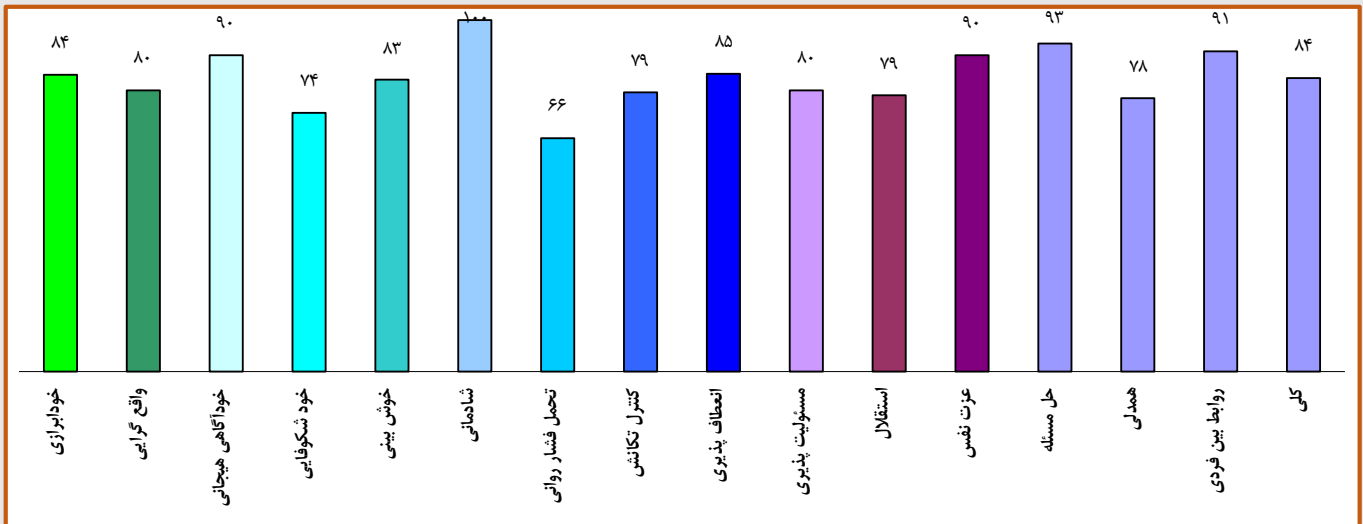
توصیفی: **باهوش** کمی: **۱۲۷**

نمودار بررسی شاخص های هوش هیجانی (EQ)

آزمون ۴

مدت زمان: ۱۳ دقیقه زمان شروع آزمون: ۱۳۹۸/۰۴/۰۷ ۱۲:۰۳:۳۱ زمان پایان آزمون: ۱۳۹۸/۰۴/۰۷ ۱۲:۱۶:۴۰

توصیفی: **کاملاً مطلوب**

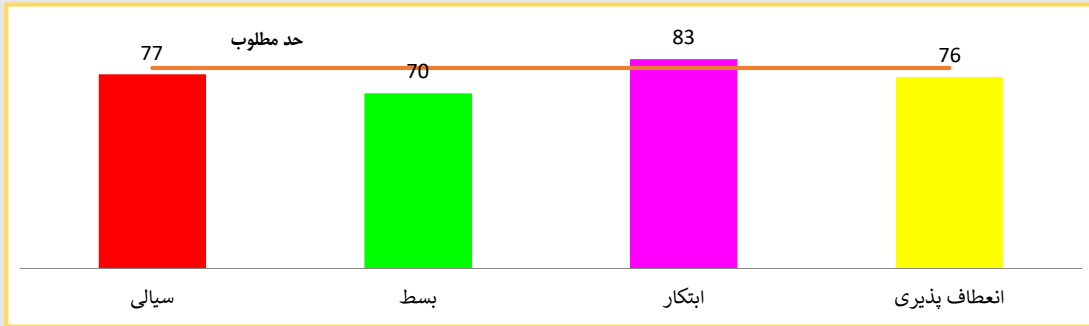




نمودار بررسی شاخص های خلاقیت

آزمون ۵

زمان شروع آزمون: ۱۳۹۸/۰۴/۰۷ ۱۱:۰۳:۵۹ زمان پایان آزمون: ۱۳۹۸/۰۴/۰۷ ۱۱:۲۰:۲۶ مدت زمان: ۱۶ دقیقه



اطلاعات مورد بررسی شاخص های سبک مدیریت

آزمون ۶

زمان شروع آزمون: ۱۳۹۸/۰۴/۰۷ ۱۰:۵۰:۲۶ زمان پایان آزمون: ۱۳۹۸/۰۴/۰۷ ۱۰:۵۶:۰۶ مدت زمان: ۵ دقیقه

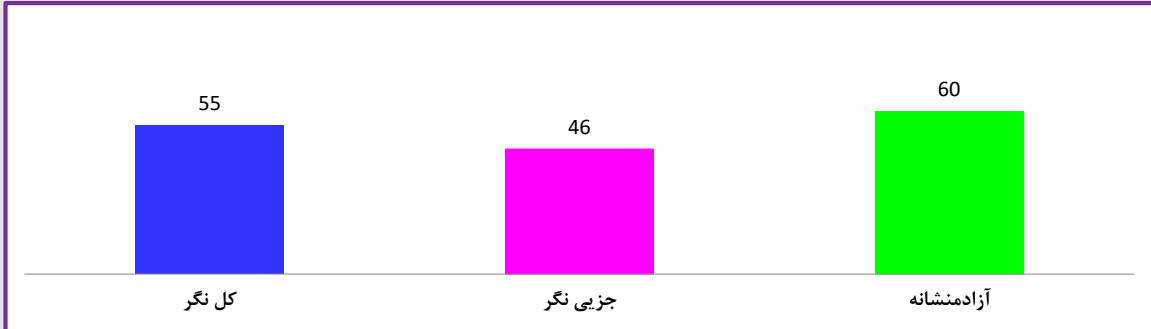
سبک مدیریت آزاد	سبک مدیریت خودکامه	سبک مدیریت تلفیقی	تردید در تصمیم گیری
۹	۱۷	۵/۶۶	۱

سبک مدیریت: خودکامه تردید در تصمیم گیری: ندارد

نمودار بررسی شاخص های سبک تفکر

آزمون ۷

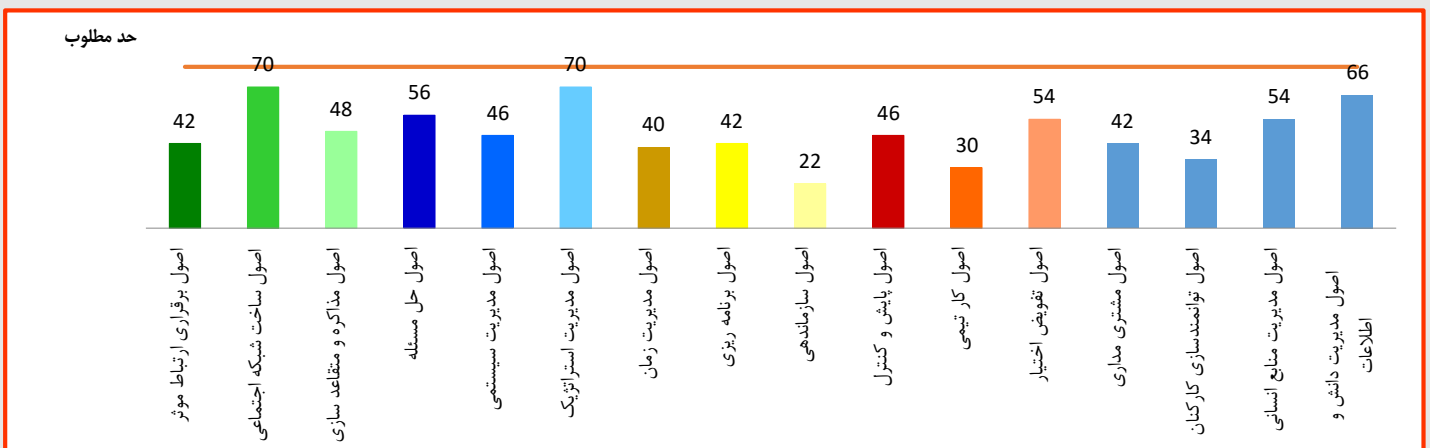
زمان شروع آزمون: ۱۳۹۸/۰۴/۰۷ ۱۰:۵۶:۴۴ زمان پایان آزمون: ۱۳۹۸/۰۴/۰۷ ۱۱:۰۲:۳۳ مدت زمان: ۵ دقیقه



نمودار بررسی شاخص های مدیریت

آزمون ۸

زمان شروع آزمون: ۱۳۹۸/۰۴/۰۷ ۱۲:۳۲:۴۶ زمان پایان آزمون: ۱۳۹۸/۰۴/۰۷ ۱۴:۲۲:۰۷ مدت زمان: ۱۰۹ دقیقه





نکته: نمودار سبز حد پذیرش و نمودار آبی نمرات کسب شده می باشد.

درصد انطباق:
۹۶/۲۲

سهم تاثیر گذاری شایستگی:
۱۸/۷۴

عنوان شایستگی
اساسی شخصیتی

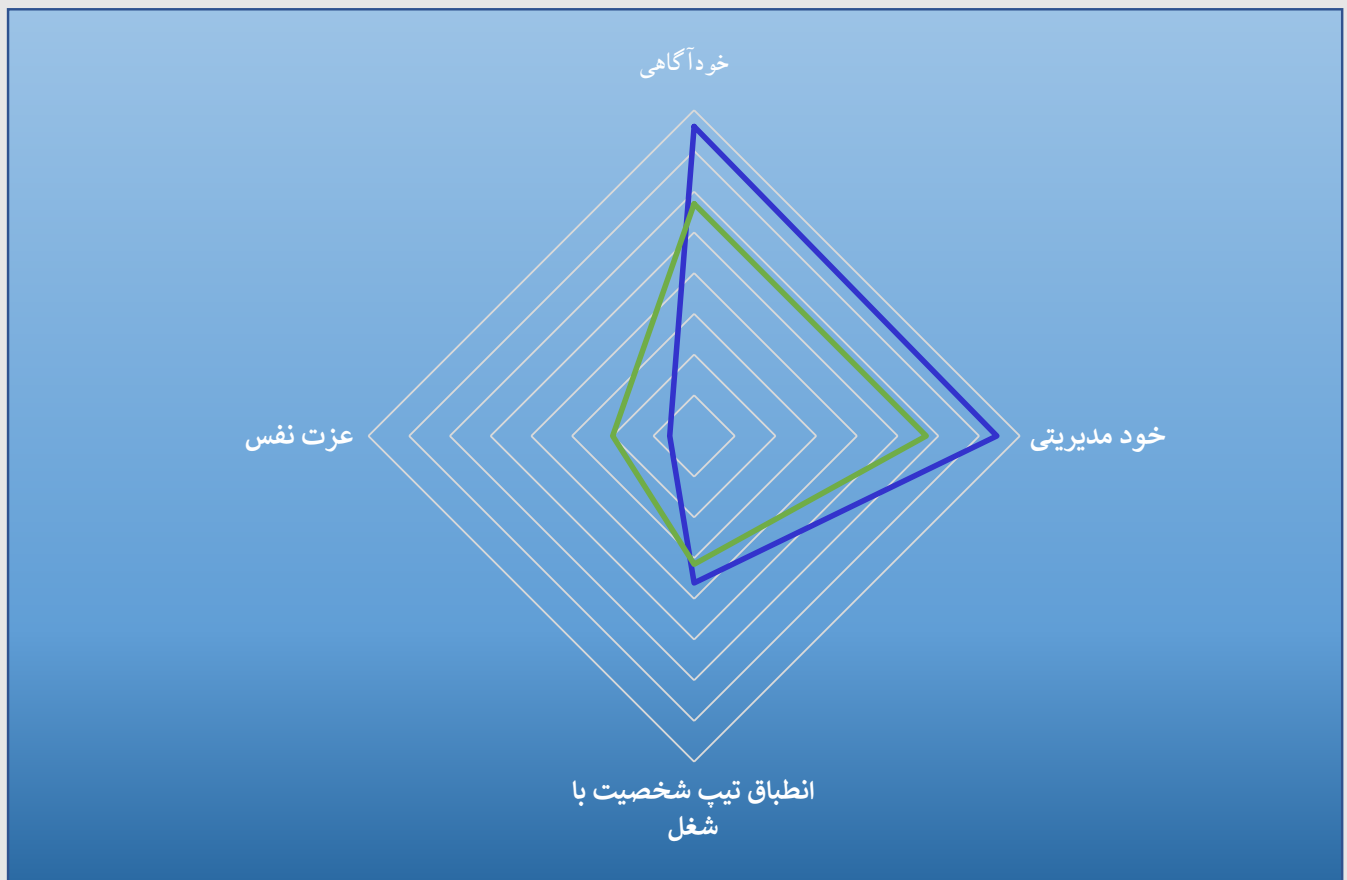
این شایستگی از میزان انطباق تیپ شخصیت فرد با شغل و سطح توان خودآگاهی، خود مدیریتی، تاب آوری و عزت نفس وی در مواجهه با آسیب ها و فشارهای عصبی در زندگی خانوادگی و کاری او است.

۱- خودآگاهی

۲- خود مدیریتی

۳- انطباق تیپ شخصیت با شغل

۴- عزت نفس





درصد انطباق:
۹۴/۴۶

سهم تاثیر گذاری شایستگی:
۱۷/۲۰

عنوان شایستگی
هدفمندی و مسئولیت پذیری

این شایستگی بیانگر ویژگی ها و خصوصیات شخصیتی فرد در کیفیت انطباق پذیری و پذیرش شرایط سازمان و علاقمندی به مدیریت تغییر و تحول، اعتماد به نفس و کمال طلبی و پشتکار لازم در به سرانجام رساندن خواسته های فردی و سازمانش می باشد.

۱- انعطاف پذیری و پذیرش تغییر

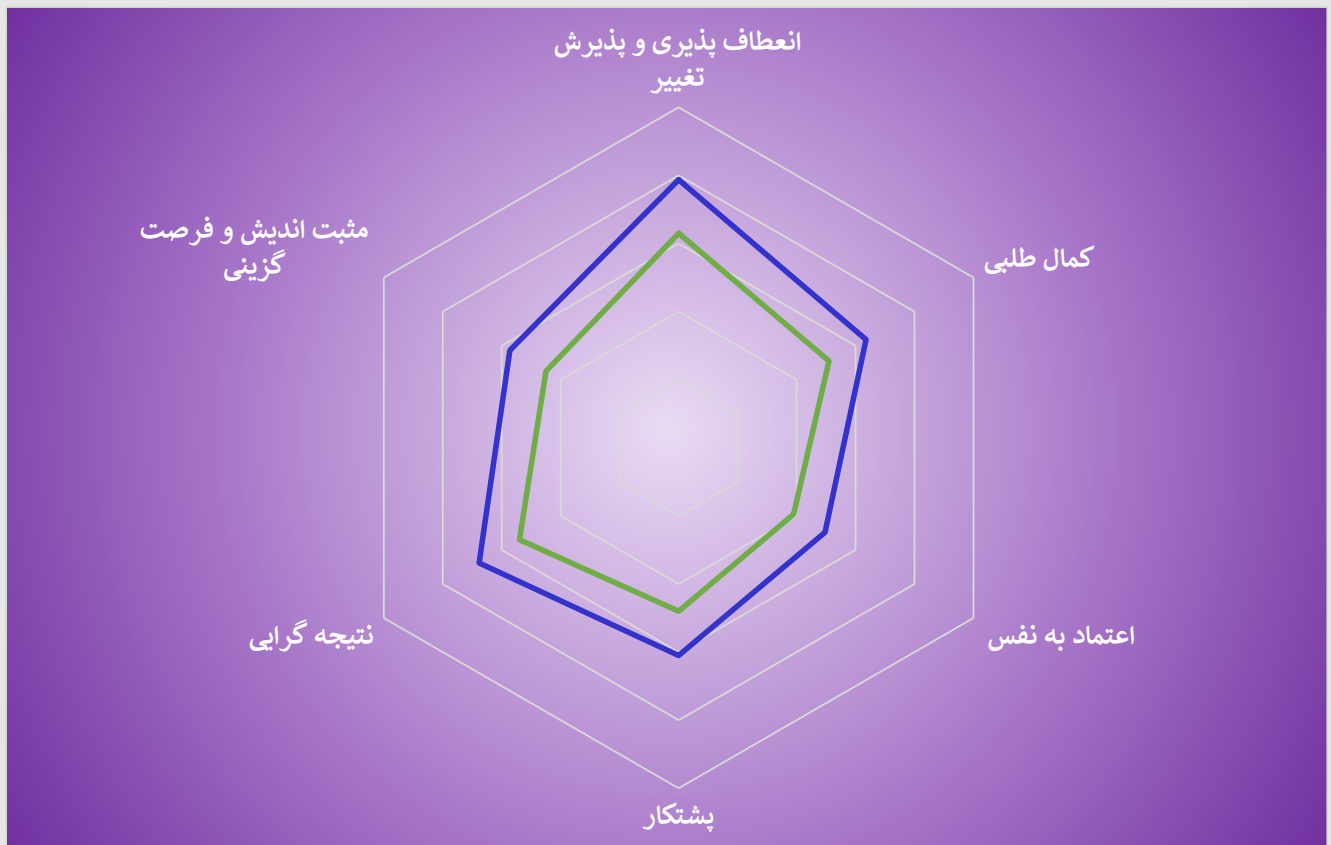
۲- کمال طلبی

۳- اعتماد به نفس

۴- پشتکار

۵- نتیجه گرایی

۶- مثبت اندیشی و فرصت گزینی





درصد انطباق:
۹۶/۱۷

سهم تاثیر گذاری شایستگی :
۱۵/۴۷

عنوان شایستگی
اخلاقی

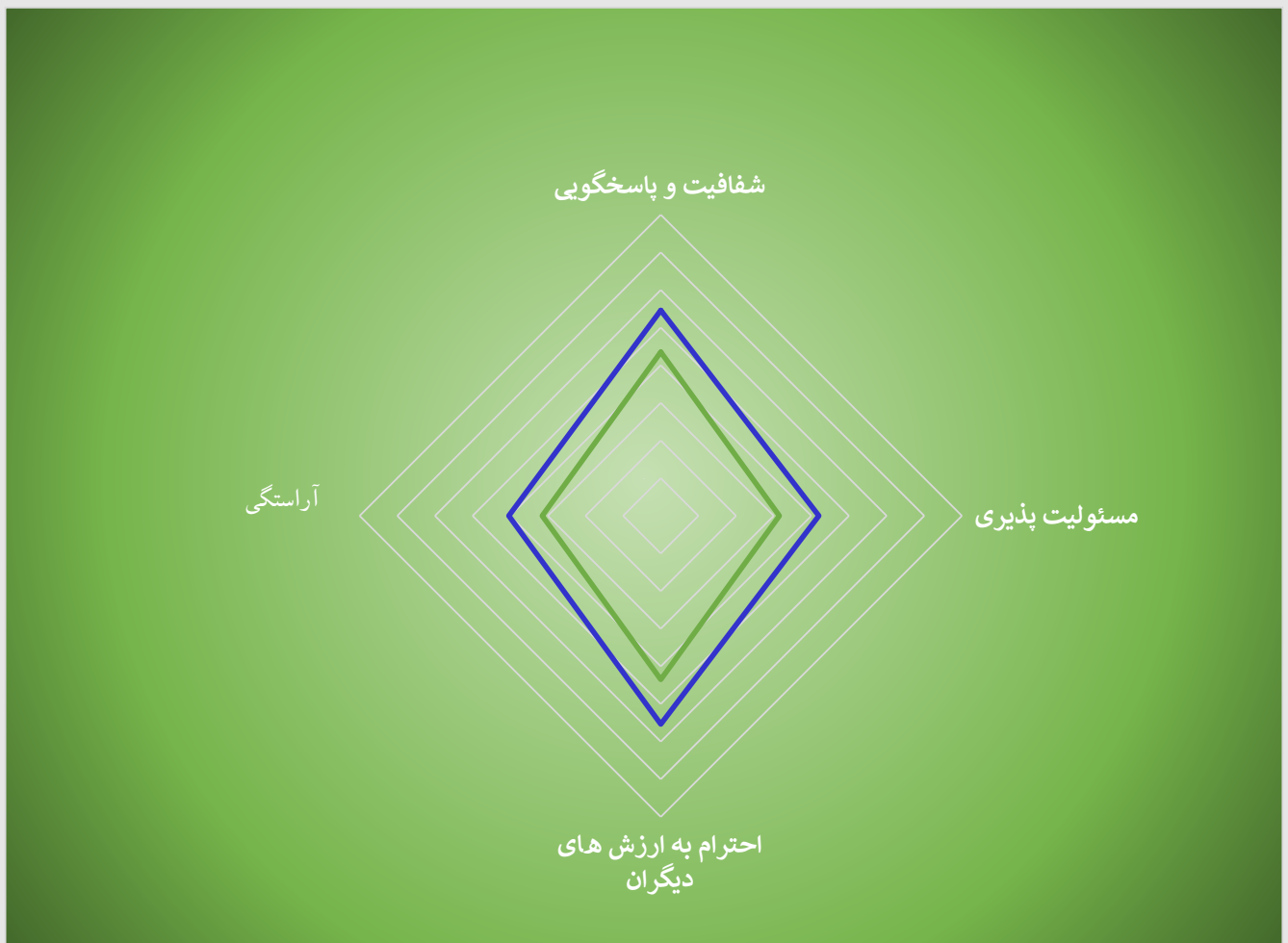
این شایستگی بیانگر داشته های تربیتی و خصوصیات شخصیتی فرد در پذیرش ارزش های و احترام به آنها در مسائل فرهنگی سازمان و امکان جامعه پذیری (ماندگاری) سریعتر و بهتر او در سازمان است.

۱- شفافیت و پاسخگویی

۲- مسئولیت پذیری

۳- احترام به ارزش های دیگران

۴- آراستگی





درصد انطباق:
۸۲/۱۷

سهم تاثیر گذاری شایستگی :
۱۰/۹۴

عنوان شایستگی
ارتباطی

این شایستگی بیانگر وجود آموزه های رفتاری و ویژگی های تربیتی شخصیتی لازم فرد در امکان اعتماد سازی و مشارکت سازنده در گروه و برقراری ارتباطات اثربخش دو سویه (شنود و گفت) و حفظ و توسعه آن در درون و برون سازمان می باشد.

۱-اعتماد سازی و مشارکت سازنده

۲-قابلیت ارتباطات اثربخش

۳-اصول ارتباطات موثر





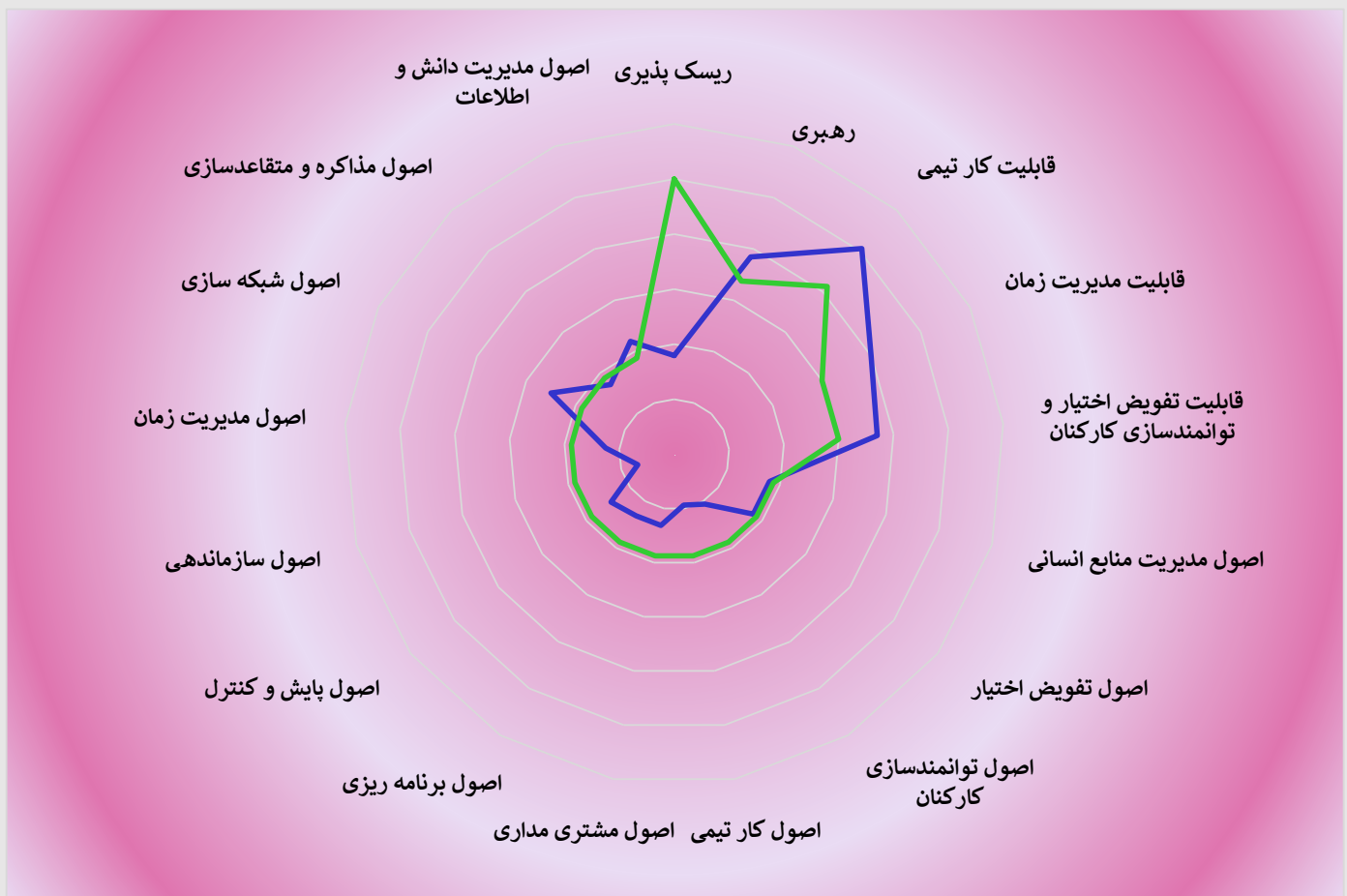
درصد انطباق:
۷۲/۸۵

سهم تاثیر گذاری شایستگی:
۱۸/۵۰

عنوان شایستگی
مدیریتی

این شایستگی بیانگر میزان داشته های دانشی، تجربی و شخصیتی فرد برای پذیرش و بکارگیری درست نقش ها و وظایف شغل های مدیریتی در سازمان است.

- | | | |
|-----------------------------|---|----------------------------|
| ۱-ریسک پذیری | ۲-رهبری | ۳-قابلیت کار تیمی |
| ۴-قابلیت مدیریت زمان | ۵-قابلیت تفویض اختیار و توانمندسازی کارکنان | ۶-اصول مدیریت منابع انسانی |
| ۷-اصول تفویض اختیار | ۸-اصول توانمندسازی کارکنان | ۹-اصول کار تیمی |
| ۱۰-اصول مشتری مداری | ۱۱-اصول برنامه ریزی | ۱۲-اصول پایش و کنترل |
| ۱۳-اصول سازماندهی | ۱۴-اصول مدیریت زمان | ۱۵-اصول شبکه سازی |
| ۱۶-اصول مذاکره و متقاعدسازی | ۱۷-اصول مدیریت دانش و اطلاعات | |





درصد انطباق:
۸۴/۴۳

سهم تاثیر گذاری شایستگی:
۱۳/۲۶

عنوان شایستگی
ادراکی / شناختی

این شایستگی بیانگر میزان داشته های دانشی، استعدادی و شخصیتی فرد برای تصمیم گیری های بهتر خلاقانه، سیستمی، آینده نگر و به موقع در راستای پوشش منافع ذی نفعان سازمان می باشد.

۱- تفکر سیستمی

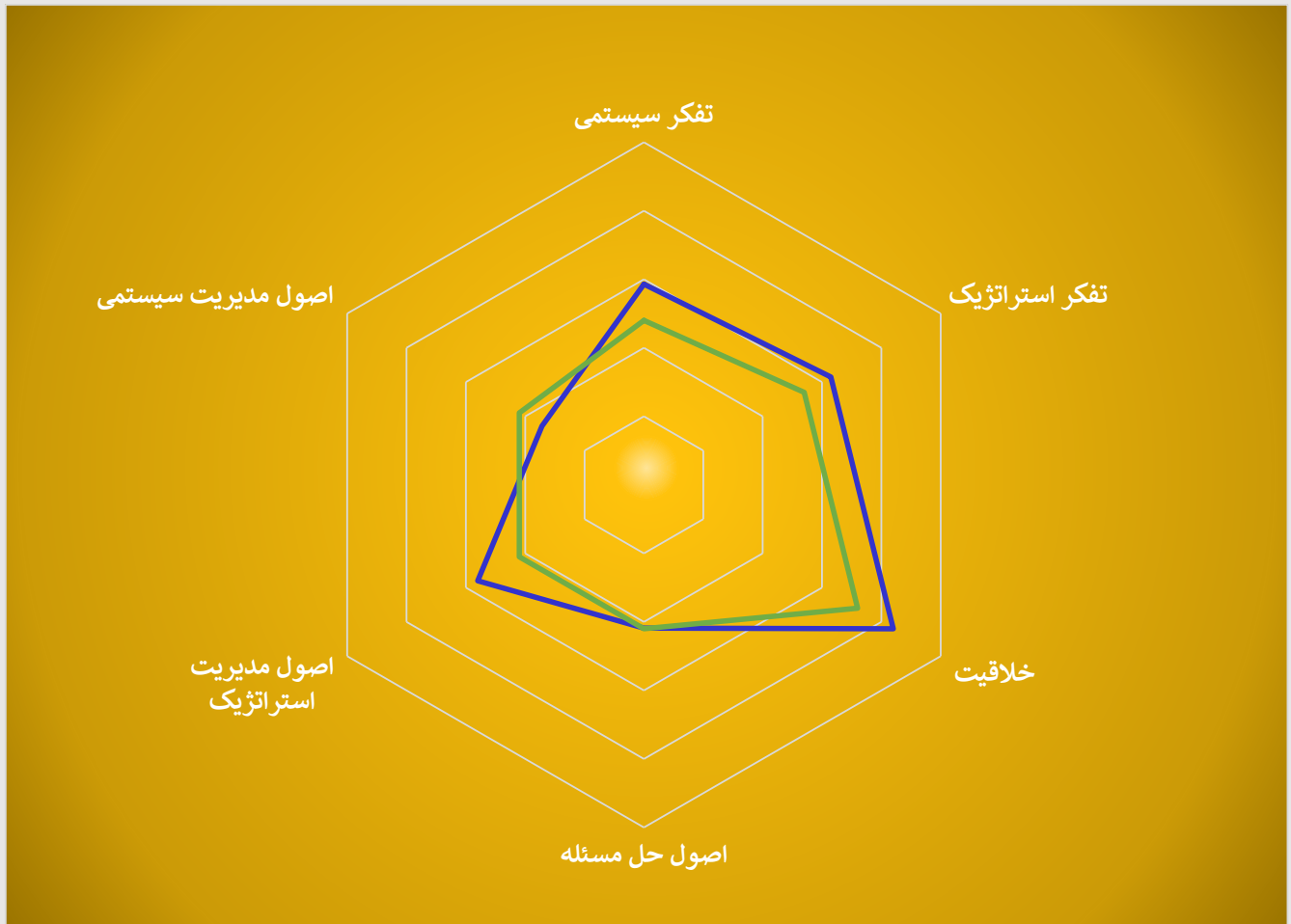
۲- تفکر استراتژیک

۳- خلاقیت

۴- اصول حل مسئله

۵- اصول مدیریت استراتژیک

۶- اصول مدیریت سیستمی





درصد انطباق:

۱۰۰/۰۰

سهم تاثیر گذاری شایستگی :

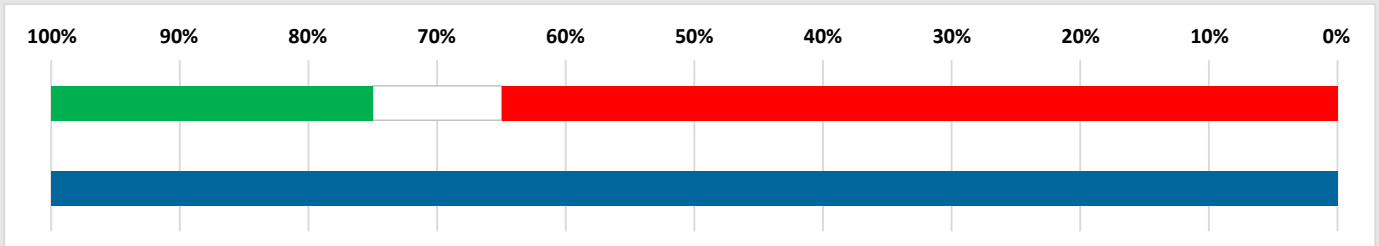
۰/۹۱

عنوان شایستگی

هوش منطقي (IQ)

این شایستگی بیانگر قدرت یادگیری مجموعه ای از مهارت های مختلف، استعدادها و بازآوری اطلاعات در لحظه توسط افراد است.

1-هوش منطقي (IQ)



درصد انطباق:

۱۰۰/۰۰

سهم تاثیر گذاری شایستگی :

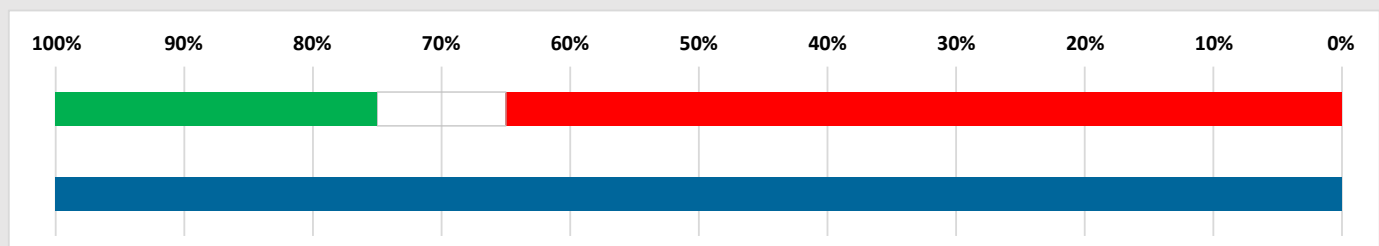
۴/۹۷

عنوان شایستگی

هوش هیجاني (EQ)

این شایستگی بیانگر نوعی استعداد عاطفی و قدرت درک احساسات و توان واکنش اثربخش افراد در خصوص خود و نسبت به دیگران در روابط اجتماعی و تعاملات و تبادلات روانی و عاطفی می باشد.

1-هوش هیجاني (EQ)





نکته: نمره انطباق بالای ۹۰ عالی، بین ۸۰ الی ۹۰ خوب و بین ۷۰ الی ۸۰ معمولی تلقی می شود.

۸۸/۷۱

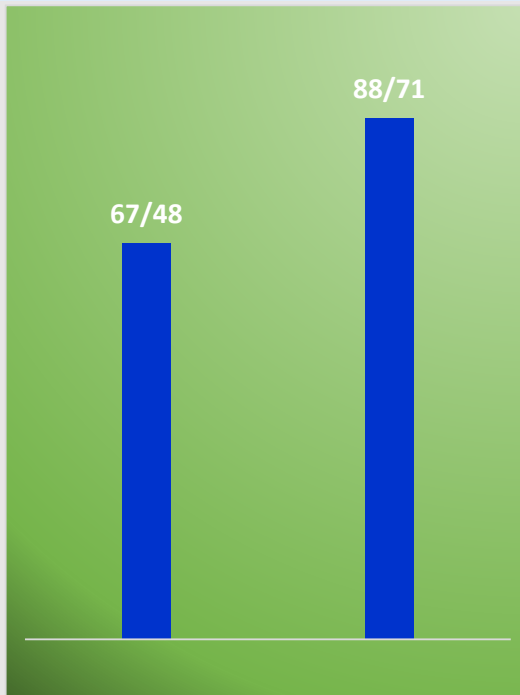
درصد انطباق

۶۷/۴۸

حد پذیرش در شغل رئیس منابع انسانی

عنوان شایستگی	وزن شایستگی	درصد انطباق	میانگین سطح ب	وضعیت نسبت به میانگین سطح	حد پذیرش	وضعیت نسبت به حد پذیرش
اساسی شخصیتی	۱۸/۷۴	۹۶/۲۲	۸۵/۶۴	+	۶۷/۹۹	ok
هدفمندی و مسئولیت پذیری	۱۷/۲۰	۹۴/۴۶	۸۵/۷۰	+	۶۷/۳۴	ok
اخلاقی	۱۵/۴۷	۹۶/۱۷	۸۵/۱۰	+	۶۷/۳۴	ok
ارتباطی	۱۰/۹۴	۸۲/۱۷	۷۲/۷۱	+	۶۷/۳۴	ok
مدیریتی	۱۸/۵۰	۷۲/۸۵	۵۵/۹۲	+	۶۷/۳۴	ok
ادراکی/شناختی	۱۳/۲۶	۸۴/۴۳	۵۸/۷۶	+	۶۷/۳۴	ok
هوش منطقی (IQ)	۰/۹۱	۱۰۰/۰۰	۸۸/۰۷	+	۶۹/۲۹	ok
هوش هیجانی (EQ)	۴/۹۷	۱۰۰/۰۰	۹۰/۵۷	+	۶۷/۳۴	ok

انطباق کل



انطباق شایستگی





عنوان شایستگی: اساسی شخصیتی

نقاط قابل بهبود	نقاط قوت
	<p>شما نسبت به احساسات، عواطف و استعدادهای خود شناخت مناسبی دارید.</p> <p>شما در مواجهه با تنش ها و آسیب های عصبی از توان خود کنترلی و واکنش مناسب برخوردارید.</p> <p>تیپ شخصیت شغلی و استعدادها و ویژگی های مکملی که در این زمینه نیاز دارید با شغل شما منطبق است.</p> <p>شما به خواست های معقول و ارزش های خود احترام می گذارید</p>

عنوان شایستگی: هدفمندی و مسئولیت پذیری

نقاط قابل بهبود	نقاط قوت
	<p>شما از علاقمندی و امکان استفاده به موقع از نظرات، ابزارها و روش های جدید در کار و انطباق پذیری، پذیرش و اقدام مناسب در مقابل شرایط شما برای کیفیت و کمیت بهینه دست آوردهای شخصی و سازمانی تان عمل می کنید</p> <p>شما در ابراز و بکارگیری شایستگی ها و قابلیت های شناخته شده خود تردید ندارید.</p> <p>شما از تلاش مناسب برای رسیدن به اهداف شخصی و سازمانی برخوردار هستید.</p> <p>شما از نتیجه گرایی لازم در به سرانجام رساندن اهداف و خواست های شخصی و سازمانی تان برخوردار هستید.</p> <p>شما آمادگی و مهارت رفتاری لازم برای شناسایی و شکار فرصت های موجود را برای خودتان و سازمانتان دارید.</p>

عنوان شایستگی: اخلاقی

نقاط قابل بهبود	نقاط قوت
	<p>شما به بیان و عملکرد صریح و صحیح و واقع بینانه در روابط کاری توجه دارید.</p> <p>مسئولیت پذیری نسبت به اختیارات خود در سازمان و گروه های کاری و اصول شهروندی در اجتماع برای شما اهمیت دارد.</p>



شما قادرید با حفظ ارزش های خود به رویکردهای ارزشی مختلف سیاسی، اجتماعی و فرهنگی دیگران احترام بگذارید.
شما به عرف جامعه و آراستگی فردی و محیط کار توجه دارید.

عنوان شایستگی: ارتباطی

نقاط قابل بهبود	نقاط قوت
شما از دانش نظری ارتباطات موثر برخوردار نیستید.	شما از ویژگی های لازم برای اعتمادسازی و مشارکت سازنده در تعاملات کاری و گروهی اثربخش در سازمان برخوردار هستید. شما از ویژگی های لازم برای امکان برقراری ارتباطات موثر دو سویه با دیگران برخوردار هستید.

عنوان شایستگی: مدیریتی

نقاط قابل بهبود	نقاط قوت
شما از دانش نظری توانمندسازی کارکنان برخوردار نیستید.	شما از امکان ریسک پذیری در تحقق اهداف سازمان و خواست های شخصی خود برخوردار هستید.
شما از دانش نظری کار تیمی برخوردار نیستید.	شما از امکان نفوذ و هدایت دیگران برای کسب موفقیت های جمعی و سازمانی برخوردار هستید.
شما از دانش نظری مشتری مداری برخوردار نیستید.	شما از امکان پذیرش کار تیمی در سازمان برخوردار هستید.
شما از دانش نظری برنامه ریزی برخوردار نیستید.	شما از امکان مدیریت زمان در امور شخصی و سازمانی برخوردار هستید.
شما از دانش نظری پایش و کنترل برخوردار نیستید.	شما از امکان پذیرش تفویض اختیار و توانمندسازی همکاران و زیر دستان برخوردار هستید.
شما از دانش نظری سازماندهی برخوردار نیستید.	شما از دانش نظری شبکه سازی برخوردار هستید.
شما از دانش نظری مدیریت زمان برخوردار نیستید.	شما از دانش نظری مدیریت دانش و اطلاعات برخوردار هستید.

عنوان شایستگی: ادراکی / شناختی

نقاط قابل بهبود	نقاط قوت
-----------------	----------



شما از دانش نظری اصول و مدل های مدیریت سیستمی در سازمان برخوردار نیستید.

شما از امکان پذیرش رویکردهای تفکر سیستمی به هنگام تصمیم گیری و اقدام عملی در سازمان برخوردار هستید.
شما از امکان پذیرش رویکردهای ذهنی تفکر استراتژیک به هنگام تصمیم گیری و اقدام عملی در سازمان برخوردار هستید.
شما از امکان ارائه و خلق ایده ها به هنگام تصمیم گیری و اقدام عملی در سازمان برخوردار هستید.
شما از دانش نظری اصول و مدل های مدیریت استراتژیک در سازمان برخوردار هستید.

عنوان شایستگی: هوش منطقی (IQ)

نقاط قابل بهبود

نقاط قوت

شما از سرعت مناسب یادگیری و بازآوری اطلاعات و تجارب در عمل برخوردار هستید.

عنوان شایستگی: هوش هیجانی (EQ)

نقاط قابل بهبود

نقاط قوت

شما از استعدادها و داشته های تجربی، تربیتی، دانشی و آموزشی خوبی در میزان هوش هیجانی خود برخوردار هستید.



پروژه های درمانگری آقای XX YYY

فرد برای توسعه کیفی زندگی خانوادگی و کاری خود پیش از هر پروژه بهبود آموزشی نیازمند مراجعه به درمانگر در موارد ذیل می باشد:

هیچ دوره درمانگری برای شما احتیاج نبوده است.

نکته: پروژه بهبود رفتار محور بر پروژه بهبود مهارت محور اولویت دارد.

پروژه های بهبود در قالب دوره های رفتار محور به ترتیب اولویت عبارتند از:

کارگاه آموزشی مهارت خود آگاهی
کارگاه آموزشی مهارت حل مسئله
کارگاه آموزشی مهارت تصمیم گیری
کارگاه آموزشی مهارت ارتباطات موثر
کارگاه آموزشی مهارت همدلی
کارگاه آموزشی مهارت تفکر نقاد
کارگاه آموزشی مهارت مدیریت استرس
کارگاه آموزشی مهارت کنترل خشم
کارگاه آموزشی مهارت حل تعارض
کارگاه آموزشی مهارت کمال گرایی مثبت و غلبه بر خود شیفتگی

پروژه های بهبود در قالب دوره های مهارت محور به ترتیب اولویت عبارتند از:

کارگاه آموزشی مهارت هدف گذاری و اصول موفقیت فردی
کارگاه آموزشی مهارت ارتباطات اثربخش سازمانی
کارگاه آموزشی مهارت مدیریت سیستمی و تفکر غیرخطی
کارگاه آموزشی سازمان یادگیرنده و یاددهنده
کارگاه آموزشی مهارت مدیریت دانش و اطلاعات
کارگاه آموزشی مهارت حل مسئله و خلاقیت و نوآوری
کارگاه آموزشی مهارت اصول برنامه ریزی
کارگاه آموزشی مهارت اصول سازماندهی
کارگاه آموزشی مهارت اصول و روش های پایش و کنترل



کارگاه آموزشی مهارت مدیریت منابع انسانی
کارگاه آموزشی مهارت تفویض اختیار و توانمندسازی کارکنان
کارگاه آموزشی مهارت کار تیمی در سازمان
کارگاه آموزشی مهارت بکارگیری اصول مدیریت زمان
کارگاه آموزشی مهارت مذاکره موفق
کارگاه آموزشی مهارت مشتری مداری